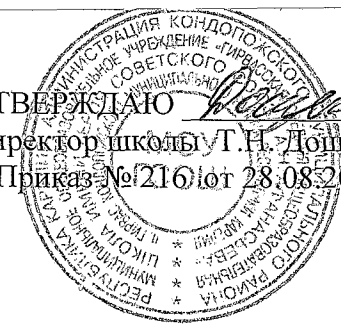


УТВЕРЖДАЮ 
 Директор школы Т.Н. Дошечко
 Приказ № 216 от 28.08.2020г.



Муниципальное общеобразовательное учреждение
 «Гирвасская средняя общеобразовательная школа
 имени Героя Советского Союза А.Н. Афанасьева»
 п. Гирвас Кондопожского муниципального района Республики Карелия

Карта коррупционных рисков

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска в МОУ ГСОШ	Меры по минимизации рисков в критической точке
Воспитательная и образовательная деятельность					
прием детей в МОУ ГСОШ и перевод учащихся	прием детей в МОУ ГСОШ и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ	директор, заместитель директора по УВР	очень низкая	подача заявления о приеме в МОУ ГСОШ посредством информационных систем государственных услуг Республики Карелия, осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест, комиссионное принятие решения о зачислении в

					образовательную организацию
зачисление детей в объединения дополнительного образования	зачисление детей в объединения дополнительного образования в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор, заместитель директора по УВР	очень низкая	подача заявления о приеме в образовательную организации посредством информационных систем государственных услуг Республики Карелия проведение разъяснительной работы о порядке зачисления детей и осуществление контроля за такой деятельностью со стороны директора соблюдение регламента зачисления в объединение в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (сбор и фиксация заявлений родителей(законных представителей) несовершеннолетних)
учет, заполнение и выдача документов государственного образца	нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца	искажение данных вносимых в документы государственного образца искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов государственного	директор, заместитель директора по УВР, секретарь, классный руководитель	очень низкая	назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат) создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца

		образца, выдача документов государственного образца третьим лицам			ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности
составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	директор, заместители директора, секретарь, педагогический работник	низкая	организация работы по контролю за деятельность работников со стороны администрации МОУ ГСОШ и других работников разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
оказание образовательных услуг	необоснованное выставление оценок отдельным учащимся, необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	предоставление преимуществ отдельным учащимся, не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей)	директор, заместитель директора по УВР, педагогические работники	низкая	организация работы по контролю за деятельность работников со стороны администрации МОУ ГСОШ и других работников разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) и учащихся МОУ ГСОШ удовлетворенности работой образовательной организации	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) и учащихся по удовлетворенности работой МОУ ГСОШ	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	директор, заместитель директора по УВР, классные руководители	низкая	контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами, разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
предоставление отчета общественности о проведении самообследования	предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	заместитель директора по УВР	низкая	контроль со стороны учредителя и директора за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования
постановка учащихся на профилактический учет	не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение, или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, педагог-психолог	низкая	контроль проводимой работы администрацией МОУ ГСОШ систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
взаимодействие с государственными, муниципальными	получение личной выгоды, в том числе получение	получение подарков и оказание не служебных услуг, за исключением	директор, заместитель директора по УВР,	очень низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение

контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	положительных актов по результатам проведенных проверок	символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	работники, уполномоченные представлять интересы МОУ ГСОШ		коррупционных правонарушений, незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению, несанкционированный доступ к информационным ресурсам, передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам	директор, заместитель директора, секретарь, педагогический работник	низкая	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
Управление персоналом					
Оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта

	преимуществ (исключений) при приеме на работу				работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов проведение собеседования при приеме на работу ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и комиссионное принятие решения
подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	директор, заместитель директора по УВР, секретарь	низкая	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на Педагогическом совете МОУ ГСОШ, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации

	государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)				
кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности, определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	директор, завхоз	очень низкая	создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда, контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте,	директор, профсоюзная организация школы	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением

		неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам, предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей			комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	проведение аттестации на соответствие занимаемой должности работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства	оказание давления на членов комиссии при принятия решения необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	заместитель директора по УВР, члены комиссии	очень низкая	создание комиссии по аттестации, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством РФ, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
Экономика и финансы					
принятие решений об использовании бюджетных средств	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	директор	низкая	осуществление контроля со стороны учредителя ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

					противодействия коррупции разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств, использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)	директор	низкая	оформление договоров пожертвования ежегодная отчетность по данному направлению деятельности ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
осуществление работниками предпринимательской деятельности	незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих	получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо	директор, завхоз, педагогические работники	низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)	выгод(преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью			
регистрация материальных ценностей	нарушение порядка регистрации материальных ценностей	умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	директор	низкая	контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции

Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование

распоряжение имуществом без соблюдения установленном законодательством порядка	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	директор	низкая	контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного	нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и	преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от	директор, завхоз	очень низкая	обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению

пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета			контроль за соблюдением правил учета материальных средств ежегодное проведение инвентаризации имущества
Закупки					
формирование плана- графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	директор, завхоз, члены комиссии	низкая	проведение анализа рынка сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
ведение преддоговорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	получение вознаграждения за заключение прямых договоров	директор	низкая	разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
рассмотрение заявок (документов)	нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) участие в голосовании при	директор, члены комиссии	низкая	формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц

		наличии близкого родства или свойства с участником закупки неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов			
заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	директор, завхоз, члены комиссии	низкая	разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	директор, завхоз, члены комиссии	низкая	разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	директор, завхоз, члены комиссии	низкая	разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
------------------------------	--	--	----------------------------------	--------	---